RELATÓRIO DE GESTÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA DA ASAF RELATIVO AO EXERCÍCIO DE 2024

PARA:

CONSELHO FISCAL, CONSELHO DELIBERATIVO E ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA EM CUMPRIMENTO AO ESTATUTO SOCIAL

A Diretoria Executiva da ASAF, que tomou posse em 01/06/2023, apresenta o Relatório de Gestão, referente ao exercício de 2024, que também inclui informações importantes de 2023 no sentido de contextualizar a atuação dos dirigentes da ASAF em continuidade às questões que se apresentaram anteriormente.

I – FIPECq PREVIDÊNCIA X FINEP – AÇÕES RELACIONADAS AO PPC

É importante lembrar que o que motivou a entrada desta administração na ASAF foi o período conturbado vivenciado a partir de setembro-outubro/2022 quando foi trazido a público a exitência de um processo de transferência da gestão do Plano de Previdência Complementar - PPC, gerenciado pela FIPECq Previdência desde sua criação no início dos anos 1980, portanto, há aproximadamente 45 anos.

Diante disso, o foco principal de atuação da atual gestão, nos exercícios de 2023 e 2024, foi exatamente a questão relacionada ao PPC, por meio de reuniões e envio de correspondências para as diferentes instâncias envolvidas nesse processo, de forma a demonstrar, por meios técnicos e legais, o erro dessa ação de mudança de gestão. Nesse sentido, durante grande parte do exercício de 2024 foram envidados esforços junto à FINEP, nas pessoas de seu presidente, chefe de gabinete, presidente do Conselho de Administração e unidades da Diretoria de Administração, inclusive sua diretora, e também à própria diretoria executiva da FIPECq Previdência, por se tratar de um assunto de extrema relevância tanto para aposentados quanto para empregados da ativa. Esse trabalho foi sempre realizado em parceria com a AFIN e foi vital para que se revertessse a tendência anterior de mudança do Plano.

Durante esse processo, a ASAF foi chamada a participar do Grupo de Trabalho criado pelo Conselho de Administração (CA) da FINEP para analisar os riscos decorrentes da ação de permanecer na FIPECq Previdência ou de migrar para o BBPREVI. Essa representação foi exercida pela Diretora Administrativo-Financeira da ASAF que teve papel importante juntamente com o representante da AFIN e demais componentes do Grupo, no mapeamento dos possíveis riscos envolvidos nessa eventual transferência, sendo gerado um relatório em abril/2024 que foi encaminhado ao CA da FINEP recomendando a permanência do PPC na FIPECq Previdência, por representar menor risco. Este Grupo também sugeriu a criação de uma Comissão Permanente Paritária para acompanhar e monitorar as ações da FIPECq Previdência, mas lamentavelmente essa proposta não foi considerada pelos atuais gestores da FINEP.

Os presidentes da ASAF e AFIN foram chamados para apresentar o posicionamento das Associações na reunião do CA da FINEP que decidiria sobre a referida transferência, como forma de garantir a representatividade dos participantes do PPC. Como resultado de todos os esforços empreendidos, ao final dessa mesma reunião, realizada em 19 de julho de 2024, o Conselho de Administração da FINEP deliberou pelo cancelamento do processo de transferência para o BBPREVI.

Igualmente importante foi o trabalho realizado no sentido de se dar ciência aos aposentados de todo processo acima relatado, de forma a esclarecer e buscar apoio nesse propósito de manutenção do PPC na FIPECq Previdência.

A se destacar que, embora o CA da FINEP tenha cancelado em definitivo a transferência do PPC para o BBPREVI, na mesma deliberação exigiu da FIPECq Previdência o cumprimento de determinações, algumas de difícil execução nos tempos estabelecidos, com uma ameaça velada de continuidade do processo de busca de um novo gestor para o nosso PPC, o que a nosso ver denota o propósito da FINEP, desde gestões passadas, ainda que não assumida formalmente.

Nesse sentido, o ano 2024 foi marcado pela continuidade desse intenso e exaustivo trabalho de esclarecimento e intermediação, buscando trazer elementos de desconstrução de toda essa tentativa da FINEP de buscar um novo gestor para o PPC.

 II – PARCERIA COM A AFIN

Merece destaque, a inédita união de forças ocorrida entre AFIN e ASAF, durante a atual gestão, com o alinhamento de objetivos específicos que resultaram em atuação e posicionamento por meio de diversas cartas conjuntas, citadas no item anterior, o que representou um expressivo fortalecimento da defesa dos legítimos interesses de seus associados.

Além disso, essa parceria tem favorecido uma busca pelo entendimento, visando atenuar conflitos de relacionamento que surgiram entre a FINEP e FIPECq, que já vinham se acumulando ao longo do tempo e aumentaram

durante esse processo de mudança de gestão iniciado pela FINEP.

III – FIPECq VIDA E DEMANDAS DOS ASSOCIADOS

Outras questões conflituosas ocorridas nesse período foram com relação à FIPECq VIDA no sentido de levar as necessidade apontadas por nossos associados, relacionadas aos altos custos dos planos de saúde e aos informes relativos ao imposto de renda, que têm levado inúmeros associados a caírem na malha fina. A questão principal desse conflito está associada à necessidade de se estabelecer a explicitação dos pagamentos que são feitos à FIPECq VIDA, de forma a que os custos dos planos de saúde sejam segregados, ou seja, apresentados separadamente de outras taxa contributivas. Foi solicitado que a FIPECq VIDA encaminhasse à FIPECq Previdência esses dados separadamente para a inserção em nossos contracheques. Além disso, foi solicitado que a FIPECq VIDA buscasse junto à AMIL um entendimento quanto aos valores dos informes para ajustar em definitivo essa questão entre administrador/gerenciador (FIPECq VIDA) e as operadoras dos planos de saúde (AMIL, dentre outras). A ASAF, por conta desse extremecimento nas relações da FIPECq VIDA com seus associados, encaminhou à FIPECq VIDA um documento intitulado “ASAF - DEMANDAS DOS ASSOCIADOS“ que ainda não foi respondido oficialmente, apesar de nos ter sido informado que um relatório a esse respeito estaria pronto, e nos terem sido esclarecidos, em reuniões realizadas, alguns pontos e algumas medidas já adotadas.

IV – AÇÕES INTERNAS DE ORGANIZAÇÃO

Ainda que comprometida com questões relacionadas à organização interna de estruturação de seus processos e a melhoria da infraestrutura, diante de exigências maiores como as acima relatadas, a Diretoria Executiva da ASAF não conseguiu evoluir muito nessa área. O cadastro de associados, ainda que consolidado, não obteve as melhorias desejadas. Os arquivos não sofreram uma nova reestruturação que permitisse a digitalização de documentos mais antigos com a liberação de espaços físicos ocupados.

A contabilidade da ASAF passou por um processo de estruturação bastante considerável, inclusive pela contratação de um novo Escritório de Contabilidade FERNANDES E FERNANDES, após a avaliação de propostas de outros concorrentes para a prestação desse tipo de serviço. Essa mudança foi fundamental e representou uma atualização e modernização dos processos e procedimentos contábeis, com a melhoria do acompanhamento das questões legais junto à Receita Federal e outras exigências regulamentares. Pela descontinuidade dos serviços contábeis do escritório que atendia a ASAF, desde a sua constituição, com uma rotina bastante retrógrada em termos processuais (o que está detalhado no Relatório Financeiro apresentado juntamente com a Prestação de Contas Anual do exercício de 2024), a Diretoria Executiva passou por um período de grandes dificuldades para juntar e organizar as atividades dessa área contábil e está bastante satisfeita com o trabalho apresentado pelo novo Escritório.

A melhoria da gestão dos serviços de comunicação e marketing, incluindo o site da ASAF, não foi implementada em 2024, carecendo de uma proposta adequada para sua reformulação. As buscas de conteúdo são ainda difíceis faltando uma dinâmica de atualização mais efetiva, ainda que sua construção na gestão passada tenha representado um enorme avanço e modernização na atuação da ASAF.

V – ATENDIMENTO AOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

A finalidade maior da ASAF é a de apoiar aposentados em suas necessidades e objetivos comuns, enquanto Associação, buscando fortalecer seus direitos e aumentar o convívio social entre seus participantes. Por isso, sempre foi importante que as pessoas se associem para que a ASAF tenha poder de expressão e legitimidade nesse sentido. Durante o exercício de 2024 a atuação da Associação na sua prestação de serviços, teve um cunho muito mais amplo, atuando politicamente para assegurar, aos associados, tranquilidade e estabilidade em relação a nossos benefícios de aposentadoria, que garantem nossa sobrevivência e qualidade de vida. Portanto, sua atuação maior esteve voltada para as questões institucionais mencionadas ao longo deste relatório.

Buscando a integração de seu corpo de associados, foi realizada a festa de final de ano em conjunto com a AFIN que é sempre muito cobrada pelos aposentados e está se tornando uma tradição no nosso meio. Este ano que passou, mais precisamente em 27/10/2024, a ASAF complementou 20 anos de existência e a festa teve o aniversário das Associações como tema: ASAF 20 e AFIN 42. Esse evento foi elogiado por todos os participantes, embora um grupo menor de associados que não participou da festa, tenha manifestado seu gosto por um outro tipo de evento como ocorria em gestões passadas. O que nos levará a avaliar outras formas de propiciar encontros além da já famosa e consolidada festa de final de ano, como forma de integrar ainda mais os associados.

 Ainda que existisse a intenção de realizar uma campanha para atrair mais aposentados e pensionistas não foi possível a realização de uma ação integrada que certamente será considerada uma prioridade para a nova gestão.

Também não evoluiu o estudo do Estatuto da Associação que merece uma atualização em seu conteúdo, inclusive com relação às categorias e contribuições de associados que continua sem uma definição maior. Uma das ideias da atual diretoria é permitir a adesão de aposentados ligados às patrocinadoras, não pertencentes à FIPECq Previdência, que é o caso de muitos de nossos colegas finepianos aposentados.

VI – QUESTÕES FINANCEIRAS

A ASAF é uma entidade pequena com uma arrecadação igualmente pequena que possui gastos regulares e eventualmente alguns extras que são consideravelmente menores do que a sua arrecadação mensal, permitindo um pequeno acúmulo de recursos para a realização de algumas ações que precisam ainda ser estruturadas. Essa situação pode ser melhor entendida no Relatório Financeiro já mencionado. Sem excessos, administrando uma receita mensal em torno de doze mil reis, os administradores da ASAF se restringem aos gastos absolutamente necessários para o funcionamento de sua secretaria e atividades que exigem algum tipo de especialização, com despesas fixas de aproximadamente cinco mil mensais.

Maio/2025

ADILES REJANE SIMÕES LINS

Diretora Presidente

MARIA SYLVIA ROMERO DERENUSSON

Diretora Administrativo-Financeira

ROSÂNGELA BATISTA ARGOLO

Diretora de Seguridade Social